

MAŽEIKIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „BERŽELIS“ BENDRUOMENĖS ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ darbuotojų etikos kodekse (toliau – etikos kodeksas) skelbiamos bendražmogiškosios bei profesinės etikos vertybinės nuostatos ir moralaus elgesio principai, kuriuos įsipareigoja taikyti visi darbuotojai.

2. Etikos kodeksas skiriamas tam, kad padėtų Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ darbuotojams suprasti etiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešajame gyvenime, ir padėtų jas spręsti.

3. Etikos kodeksas papildo darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kuris yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme, Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ nuostatuose, Darbo tvarkos taisyklėse ir kituose teisės aktuose.

4. Etikos kodekso pagrindą sudaro šios pagrindinės Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ vertybės:

- 4.1. Mokymasis (nuolatinis asmeninis ir profesinis mokymasis, žinios įgūdžiai, kompetencija);
- 4.2. Bendradarbiavimas (bendrumas, saugumas, įvertinimas, parama);
- 4.3. Sąžiningumas (nuoširdumas, sąmoningumas);
- 4.4. Pagarba.

II. PAGRINDINĖS SĄVOKOS

5. **Etika** – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.

6. **Moralė** – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

7. **Mokytojų ir darbuotojų etika** – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešajame gyvenime.

8. **Etikos kodekso pažeidimas** (neetiškas poelgis) – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus,

pasireiškiančius dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

9. **Etiškas sprendimas** – tai geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjamos vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.

10. **Kompetencija** – funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėti jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.

11. **Vertybė** – idėjos ir įsitikinimai, formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.

12. **Tolerancija** – pakantus kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo gerbimas.

III. ETIKOS KODEKSO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

13. Etikos kodekso paskirtis – nubrėžti tolerancijos ribas Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ narių tarpusavio santykiuose, išryškinti darbuotojų etikos požiūriu vengtiną elgesį.

14. Formuoti darbuotojų suvokimą, kad etika būtina bet kurioje veikloje, ji svarbi didinant visuomenės pasitikėjimą lopšelio-darželio veikla.

15. Padėti Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ darbuotojams vertinti, spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus ir priimti etiškus sprendimus.

IV. PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI IR VEIKLOS ETIKOS REIKALAVIMAI

16. Darbuotojai įsipareigoja:

16.1. Aktyviai palaikyti Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ siekius, garbingai atstovauti Mažeikių lopšeliui-darželiui „Berželis“, etiškai elgtis tiek lopšelyje-darželyje „Berželis“, tiek už jo ribų, tinkamai reprezentuoti jo vardą Lietuvoje ir užsienyje;

16.2. Objektyviai, remiantis kompetencija, vertinti kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiskai patariant ir padedant vieni kitiems;

16.3. Laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareigybės aprašymuose numatytas funkcijas;

16.4. Puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu, savivaldos institucijomis (Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ taryba, mokytojų taryba, metodine taryba, aktyvių tėvelių taryba);

16.5. Vengti nepagrįstų ir skandalingų tarpusavio konfliktų. Kilus nesusipratimams, siekia konstruktyviai juos įveikti, saugo ne tik savo, bet ir savo kolegų autoritetą. Bendruomenės narių, kitų asmenų akivaizdoje jis nežemina kolegų;

16.6. Būti reikiam sau, pačiam pasirinkti tinkamą bendravimo stilių, kurio pamatas – abipusė pagarba. Nuolat rūpintis savo kalbos ir bendravimo kultūra. Kalboje negali būti keiksmažodžių, vulgarybių, šiurkščių, žeidžiančių frazių.

17. Darbuotojo etiką pažeidžia:

17.1. Kolegų diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ar sportinėje veikloje;

17.2. Nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, visiems darbuotojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos;

17.3. Darbuotojo nepagarbus atsiliepimas apie nedalyvaujančio kolegos pedagoginius gebėjimus, asmenines savybes;

17.4. Viešas konfidencialios informacijos apie kolegas aptarinėjimas (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, kompetencija, asmeniniai reikalai ir asmeninės savybės, elgesys, gyvenimo būdas, apranga) tiek su kolegomis, tiek su kitais asmenimis;

17.5. Darbuotojo nepagarbus, familiarus elgesys su mokiniu, mokinio asmeninių savybių, šeimos aptarimas ar paviešinimas asmenims, tiesiogiai nesusijusiems su jų ugdymu, problemos sprendimu;

17.6. Šokiruojanti, mokinių dėmesį blaškanti (netvarkinga, laisvalaikio, apranga);

17.7. Alkoholinių gėrimų, tabako gaminių ir narkotinių medžiagų turėjimas ar vartojimas Mažeikių lopšelyje-darželyje „Berželis“ ir jo teritorijoje.

18. Darbuotojo laisvei prieštarauja:

18.1. Nepakantumas kitokiai mokinių ar kolegų nuomonei bei argumentuotai kritikai;

18.2. Teisės atsakyti į kritiką ar kaltinimus ignoravimas;

18.3. Darbuotojų ir mokinių tėvų išsakomos nuomonės apie priimamus reikšmingus bendruomenei sprendimus sąmoningas ribojimas arba ignoravimas.

V. MOKYMO/(-SI) IR DARBO ETIKA

19. Dalykiškai bendraudami ir bendradarbiaudami, darbuotojai turi būti kompetentingi, kultūringi, humaniški, teisingi, reiklūs sau ir kitiems, privalo kontroliuoti ir slopinti savo asmeninius bruožus – nervingumą, nesusivaldymą, emocinį pasikarščiavimą ir pan.

20. Pedagogai privalo nešiurkščiai, neižeidžiamai, bet reikliai reikšti kategorišką nepakantumą mokinių nesąžiningumui, elgesio normų pažeidimo faktams.

21. Tiesioginių ar netiesioginių dovanų, neakademinių pobūdžio paslaugų, tiesiogiai nesusijusių su ugdymu, reikalavimas arba priėmimas iš mokinių tėvų, vertinamas kaip neetiškas poelgis.

22. Pedagogams draudžiama primygtinai nereikalauti asmeninio pobūdžio informacijos iš vaikų.

23. Pasitikėjimo atmosferai kenkia konfidencialios informacijos pateikimas (atskleidimas) tretiesiems asmenims, jų aptarimas su kitais darbuotojais nesant specialaus pagrindo (teisinio pagrindo, naudos mokiniui arba numatomos žalos kitiems).

24. Neleistina naudoti privataus pobūdžio informacijos apie mokinį be jo tėvų sutikimo kaip mokymo ar tyrimo medžiagos.

25. Neleistinas nekorektiškas, tendencingas kolegos darbo kritikavimas ir sąmoningas menkinimas (ypač pamokų metu su mokiniais) dėl asmeninės antipatijos, konkurencijos, politinių ar kitokių su vertinamo mokslinio ir metodinio darbo profesionalumu nesusijusių motyvų.

VI. ETIKOS KODEKSO PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

26. Būtina etikos kodekso priėmimo sąlyga – viešas dokumento projekto svarstymas.

27. Priimto etikos kodekso viešas skelbimas Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ svetainėje.

28. Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ bendruomenė įsipareigoja gerbti etikos kodeksą ir rūpintis jų veiksmingumu, nelikti abejinga etikos kodekso pažeidimo atvejams.

29. Etikos kodekso vykdymo priežiūrą atlieka sudaryta Etikos komisija, susidedanti iš 5 Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ darbuotojų, išrinktų slaptu balsavimu. Mokytojų tarybos posėdyje išrenkami 2 pedagogai, aptarnaujančio personalo darbuotojų pasitarime išrenkami 2 atstovai, administracijos darbuotojų pasitarime išrenkamas 1 administracijos atstovas.

30. Etikos komisija dirba vadovaudamasi patvirtintu Etikos komisijos darbo reglamentu.

31. Už darbuotojų etikos pažeidimus, atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą, taikytinos moralinio poveikio priemonės (pvz., pastaba, įspėjimas, įvertinimo paviešinimas ir pan.). Etikos kodekso priežiūrą vykdančios Etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio direktoriui priimant sprendimą dėl darbo sutarties pratęsimo, darbuotojo skyrimo į aukštesnes pareigas, atestuojant aukštesnei kvalifikacinei kategorijai gauti bei kitais atvejais.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

32. Šių etikos kodekso privalo laikytis kiekvienas darbuotojas. Su etikos kodeksu darbuotojai supažindinami pasirašytinai.

33. Šis etikos kodeksas įsigalioja suderinus su Lopšelio-darželio taryba ir patvirtinus Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ direktoriui.

34. Apie etikos kodekso nesilaikymą pranešama raštu direktoriui, kuris svarsto gautą informaciją ir nusprendžia, ar reikalinga, kad faktą išsamiai patikrintų savivaldos institucija.

35. Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“ etikos kodeksas negali numatyti visų nepagarbos pripažintoms pedagoginėms vertybėms atvejų, todėl Etikos komisija, sprendama konkrečius pareiškimus dėl etiškai nederamo elgesio, darbuotojų etikos kodekso nenumatytais atvejais turi spręsti, ar konkretus poelgis suderinamas su darbuotojo etikos kodekso pripažintomis pamatinėmis akademinės etikos vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.

PRITARTA

Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“

įstaigos tarybos 2020-02-26 protokolu Nr. 1

PRITARTA

Mažeikių lopšelio-darželio „Berželis“

darbo tarybos 2020-03-12 protokolu Nr. 3